

Overeenkomst van alternerende opleiding

GESLOTEN MET TOEPASSING VAN HET DECREET VAN 10 JUNI 2016
TOT REGELING VAN BEPAALDE ASPECTEN VAN ALTERNERENDE OPLEIDINGEN

Tussen

de onderneming:

.....

maatschappelijke zetel:

ondernemingsnummer:

vertegenwoordigd door:

.....

de leerling:

voornaam :

achternaam :

Rijksregisternummer :

adres :

nationaliteit :

wettelijk vertegenwoordiger:

en de onderwijs- of opleidingsinstelling:

naam:

.....

adres van de hoofdvestigingsplaats of maatschappelijke zetel:

.....

vertegenwoordigd door:

.....

hierna de opleidingsverstrekker te noemen,

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

De overeenkomst heeft als doel de jongere de competenties van de opleiding

.....

te laten verwerven vastgelegd in het opleidingsplan opgemaakt door de
opleidingsverstrekker in samenspraak met de onderneming.

De opleiding omvat deels een opleiding op de werkplek en deels contactonderwijs
bij de opleidingsverstrekker.

De onderneming en de opleidingsverstrekker maken afspraken voor de opvolging van de vordering van de leerling op de werkvloer.

De onderneming en de opleidingsverstrekker geven regelmatig feedback aan de leerling over zijn vorderingen op de werkplek en bij de opleidingsverstrekker.

Artikel 2

De overeenkomst begint op en eindigt op.....

De einddatum van de overeenkomst kan worden gewijzigd als gevolg van een beslissing van de klassenraad. In dat geval wordt de gewijzigde einddatum als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Artikel 3

De opleiding op de werkplek vindt plaats in:

.....

De onderneming wijst de volgende mentor voor de opleiding van de leerling aan:

.....

De onderneming zorgt voor een aanspreekpunt voor de leerling bij afwezigheid van de mentor.

Artikel 4

De lessen vinden plaats in volgende vestigingsplaats of lesplaats van de opleidingsverstrekker:

.....

De opleidingsverstrekker wijst de volgende trajectbegeleider voor de leerling aan:

.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor een aanspreekpunt voor de jongere bij afwezigheid van de trajectbegeleider.

Artikel 5

De gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur in de onderneming bedraagt op jaarbasis..... uren per week.¹

¹ Als de effectieve arbeidsduur in de onderneming meer bedraagt dan de gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur op jaarbasis in de onderneming, moeten compensatiedagen worden toegekend aan de leerling.

De lesuren en de met lessen gelijkgestelde activiteiten zijn daarin inbegrepen en worden gelijkgesteld met een arbeidssuur van 60 minuten.

De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen bij de opleidingsverstrekker als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes.

Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn, worden de verschillende uurroosters als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Artikel 6

De uitvoering van de overeenkomst wordt geschorst tijdens de schoolvakantieweken.²

Onder bepaalde voorwaarden kan hiervan worden afgeweken³ en kan de leerling toch worden opgeleid tijdens schoolvakantieweken. In dat geval wordt de afwijkende regeling opgenomen in een bijlage bij deze overeenkomst.

De vakantiedagen zijn onbetaald met uitzondering van de vakantiedagen die de leerling opbouwt conform de regelgeving inzake betaalde vakantie die op de leerling van toepassing is.

De betaalde vakantiedagen moeten worden opgenomen tijdens de schoolvakanties en tijdens de lesweken op dagen dat de leerling niet kan worden opgeleid in de onderneming door collectieve sluiting wegens jaarlijkse vakantie.

² Voor leerlingen in een duaal structuuronderdeel ingericht op niveau van Se-n-Se of het derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs, al dan niet ingericht in de vorm van een specialisatie, wordt de schoolvakantie gereduceerd tot acht schoolvakantieweken op schooljaarbasis.

³ Volgende afwijkingen zijn mogelijk op de schoolvakantieregeling:

- 1° Omwille van seizoensgebonden activiteiten kan de Vlaamse Regering op voorstel van het sectoraal partnerschap of het Vlaams Partnerschap Duaal Leren een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling goedkeuren;
- 2° De partijen kunnen overeenkomen dat de leerling omwille van een leeropportunity wordt opgeleid tijdens een schoolvakantie;
- 3° Rekening houdend met criteria vastgelegd door de Vlaamse Regering kan het sectoraal partnerschap, of bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren op verzoek van een onderneming, in consensus de schoolvakantieregeling in een opleiding van het deeltijds beroepssecundair onderwijs, de leertijd, de kwalificatiefase en integratiefase van het buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3, in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs verminderen tot twaalf schoolvakantieweken.

In de eerste 2 gevallen moet de leerling de dagen dat hij tijdens schoolvakantieweken wordt opgeleid recupereren tijdens de lesweken op dagen dat hij volgens het uurrooster moet worden opgeleid in de onderneming en dit binnen hetzelfde schooljaar.

Bij afwijking op de schoolvakantieregeling moet er ook rekening mee gehouden worden dat de leerling in de maanden juli en augustus recht heeft op 4 opeenvolgende weken vakantie.

Artikel 7

De onderneming betaalt een leervergoeding aan de leerling. De leervergoeding bedraagt bij de aanvang van de overeenkomst..... euro per maand⁴.

Dat bedrag wordt verhoogd overeenkomstig artikel 15 van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 november 2020 houdende de uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleiding.

De onderneming betaalt de leervergoeding op het rekeningnummer dat de leerling opgeeft.

Artikel 8

De onderneming komt op dezelfde manier als voor de gewone werknemers tussen in de kosten van het woon-werkverkeer van en naar de onderneming met het openbaar of privé-vervoer.

Artikel 9

De onderneming zal zich schikken naar alle wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de onderneming.

Artikel 10

Als de leerling bij de uitvoering van de overeenkomst aan de onderneming of derden schade berokkent of gebrekkig werk aflevert, is hij alleen aansprakelijk in geval van bedrog of zware schuld. Voor lichte schuld is hij alleen aansprakelijk als die schuld eerder gewoonlijk dan toevallig bij hem voorkomt.

De leerling is niet verantwoordelijk voor de beschadigingen of de sleet die toe te schrijven is aan het regelmatig gebruik van het voorwerp, noch voor het toevallige verlies ervan.

⁴ De leervergoeding is afhankelijk van de vooropleiding van de leerling en wordt berekend op volgende percentages van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad:

- 1° 34,50 % van het GGMMI als de leerling de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3) of een van de volgende jaren met succes heeft beëindigd:
 - a) het tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
 - b) het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs;
- 2° 32% van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren of graden met succes heeft beëindigd:
 - a) het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
 - b) de tweede graad van het secundair onderwijs;
- 3° 29% van het GGMMI tijdens het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;

Bij overschrijding van de spilindex wordt het GGMMI en dus ook de leervergoeding aangepast.

De concrete bedragen van de leervergoeding zijn terug te vinden op www.vlaanderen.be/werkplekduaal/leervergoeding.

Artikel 11

De onderneming sluit een arbeidsongevallenverzekering waarbij de volgende risico's verzekerd zijn:

- ongevallen in de onderneming;
- ongevallen bij de opleidingsverstrekker;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de onderneming;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;
- ongevallen op de weg tussen de onderneming en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;

De onderneming sluit een verzekering die haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van haar aangestelden dekt.

Artikel 12

Deze overeenkomst wordt geregeld door de bepalingen van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

De bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Opgemaakt op, , in drie exemplaren waarvan:

- één exemplaar bestemd is voor de leerling en zijn wettelijke vertegenwoordiger;
- één exemplaar bestemd is voor de onderneming;
- één exemplaar bestemd is voor de opleidingsverstrekker.

De opleidingsverstrekker registreert de overeenkomst via www.vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie, Koning Albert II-laan 15, bus 380, 1210 Brussel.

Het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie registreert deze overeenkomst in zijn opvolgsysteem, om zijn decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard gedurende een termijn van vijf jaar. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Vlaamse Toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens.

De onderneming

De opleidingsverstrekker

De leerling

De wettelijke vertegenwoordiger
van een minderjarige leerling